

# 山东大学申报杰出人才体系人员基本情况一览表

单 位(章):

申报岗位名称: 特聘教授

申报途径(限额申报/直接认定/绿色通道): 限额申报

2017年 05月 16日

姓名	徐向艺	性别	男	出生日期	1956.01	参加工作时间	1982年	学历	本科	学位	博士	毕业时间	1982年	从事专业	企业管理	二级学科名称	工商管理	专业技术职务	教授	聘任时间	1998年6月
<b>主要学习经历</b>					<b>主要研究内容</b>								<b>组建/加入团队及平台情况</b>								
1999/09-2002/06: 山东大学政治学与公共管理学院, 博士, 法学博士 1985/09-1988/06: 山东大学经济学院, 硕士, 经济学硕士 1978/09-1982/06: 山东大学经济学院, 本科, 经济学学士					(1) 公司治理 (2) 战略管理 (3) 组织管理 (4) 现代管理理论								依托平台				“十三五”山东省高等学校人文社会科学研究基地——公司治理研究中心				
													团队负责人				徐向艺				
													团队成员				陈志军、谢永珍、卞江、马磊、徐宁、唐贵瑶、张晓峰、蔡地、路军伟、辛杰、任荣等				
<b>主要工作经历</b>					<b>标志性成果(3—5项)</b>								平台现有资源  团队现有成员24人,全部具有博士学位,其中正高7人,副高10人,中级职称7人;17人为机构专职人员,校内兼职1人,校外兼职人数6人;“公司治理研究中心”可以充分利用山东大学的各种网络电子资源,例如CNKI期刊资源、EBSCO、Jstor、Willey等重要国内外数据库及国泰安CSMAR数据库、万德咨询金融终端、BVD数据库等,为实证研究提供了资源支持。								
1982/7-1994/4 山东大学经济系、经济学院任助教、讲师、副教授 1994/4-1998/4 山东大学工商管理学院、管理学院任副院长 1998/4-2004/1 山东大学教务处,处长、教授 2004/1-2012/12 山东大学管理学院,院长、教授 2013/1-至今 山东大学管理学院教授、博导、山东省人文社科研究基地公司治理研究中心主任,山东省协同创新软科学研究基地主任					(1) 国家自然科学基金面上项目,71272120,上市公司高管激励契约配置与协同——基于多层次情境因素的研究,2013/01-2016/12,54万,已结题,主持。 (2) 《公司治理论》专著,经济科学出版社,870千字,2015。 (3) 《制度创新与企业成长研究》专著,460千字,山东省社会科学优秀成果奖,二等奖,2013,第一位。 (4) 子公司信息披露研究——基于母子公司“双向治理”研究视角[J].中国工业经济,2015,(09):114-128.第一位 (5) 子公司自主性与股权融资能力——基于电力行业的经验证据[J],经济管理,2016,(10):55-65.第一位																
<b>已取得的人才称号及获得时间</b>					<b>拟开展的研究工作和工作目标</b>								<b>单位支持配套方案</b>								
(1) 国家高层次人才特殊支持计划(万人计划)第一批入选人员,中组部、教育部,2014 (2) 教育部工商管理类专业教学指导委员会委员,2012 (3) 第六届教育部国家级教学名师奖,2011 (4) 享受国务院政府特殊津贴专家,2006 (5) 山东省第三届优秀研究生指导教师,2012 (6) 山东省突出贡献中青年专家,2008 (7) 山东省教学名师,2007 (8) 山东大学优秀研究生指导教师,2012 (9) 国际企业管理挑战赛(GMC)优秀导师,2010					一 科研研究:(1)已初步结项的国家自然科学基金面上项目:上市公司高管激励契约配置与协同——基于多层次情境因素的研究,研究计划出版专著两部。(2)已申请2017年度国家自然科学基金面上项目——“上市公司金字塔结构布局的形成机理与治理效应:母子公司“双向治理”研究视角”,研究将进一步丰富“双向治理”研究视角的理论框架;预期研究成果:1.完成专著《上市公司金字塔结构布局的形成机理与治理效应:母子公司“双向治理”研究视角》(不少于20万字)2.在CSSCI及以上期刊发表不少于十篇学术论文,其中国家自然科学基金为指定期刊不低于比例的50%。(3)承担国家电网山东省电力公司的课题“全球能源互联网构建中宏观战略关键问题”,经费360万,计划发表CSSCI等核心期刊论文6篇,提交案例论文2篇,研究报告3份(10万字)。 二 人才培养:作为山东大学管理学科及公司治理领域的领头者,结合现有的“公司治理研究中心”平台培养一支具有国际视野和科研能力的公司治理研究队伍,培养2-3名公司治理研究青年学者进入“山东大学齐鲁青年学者”和“山东大学未来计划”。								一、培养目标 培养工商管理领域具有一定国际影响或国内重要影响的杰出专家学者。 二、工作任务 培养期内:1)在国内外重要期刊上发表学术论文8-10篇,其中领域TOP期刊论文2-3篇。 2)申请国家级课题1-2项,省部级课题1-2项。 3)计划培养博士后及博士研究生7-8名,硕士研究生10-15名。 三、拟采取的培养措施 1、提供青年学者来院进行学术交流平台; 2、提供必要的软、硬件科研条件保障。 3、提供学科团队、平台建设的经费。 四、考核管理 1、培养期内,培养人选须全面履行岗位职责,完成协议约定的工作任务;服从和接受学校的管理、监督及考核。 2、培养期内,协助学校组织专家对培养人选进行中期考核及期满考核。								

近五年发表的代表性论文及出版著作情况（共同第一/作者需标注）							近五年主要获奖情况				近五年承担主要科研项目情况							
时间	题目	刊物/出版社名称	位次	收录情况	他引次数	影响因子	时间	奖励名称及批准部门	等级	位次	批准时间	项目名称及批准部门	经费（实到/批准）	位次				
2015	《公司治理理论》	经济科学出版社	第一位 （ 以下 均为 ）				2013	制度创新与企业成长研究，山东省社会科学优秀成果奖二等奖，山东省社会科学联合会  控制权激励双重性与技术创新动态能力——基于高科技上市公司面板数据的实证研究，山东省社会科学优秀成果奖二等奖，山东省社会科学联合会  子公司动态竞争能力维度建构与培育机制——基于集团内部资本配置的视角，山东省第三十次社会科学优秀成果奖二等奖，山东省社会科学联合会	省级	第一位	2013	(1) 国家自然科学基金面上项目，71272120，上市公司高管激励契约配置与协同——基于多层次情境因素的研究，  (2) 山东省软科学重点项目，推动我省创新驱动发展战略关键问题研究  (3) 山东省自然科学基金项目，山东省上市公司治理对技术创新的促进效应研究  (4) 全球能源互联网构建中宏观战略关键问题，国家电网公司	54万，	第一位 （ 以下 均为 ）				
2014	《上市公司内部人交易行为研究》	经济科学出版社		CSSCI	1.013													
2013	《现代公司治理》	经济科学出版社		CSSCI	3.316		2014									2014		3万，
2016	子公司自主性与股权融资能力——基于电力行业的经验证据	《经济管理》		CSSCI	2.347												2012	6万
2015	子公司信息披露研究——基于母子公司“双向治理”研究视角	《中国工业经济》		CSSCI	4.627													
2016	高管显性激励与代理成本关系研究述评与未来展望	《外国经济与管理》		CSSCI	1.762													
2014	母子公司关联度与子公司审计师选择——基于股权制衡的调节效应视角	《审计与经济研究》		CSSCI			2016										2016	360万
2015	企业技术创新中的政府科技投入影响效应	《经济与管理研究》		CSSCI														
2016	众包竞赛中发布者信誉对参与者行为的影响研究	《山东社会科学》		CSSCI														
2015	生命周期、股权结构与企业价值——来自制造业上市公司的实证检验	《东岳论丛》		CSSCI														
2013	金字塔结构对技术创新绩效的抑制效应分析	《理论学刊》	CSSCI															

本人承诺表中所填内容属实。    申请人签字：	<b>基层学术委员会评审意见</b>					<b>基层单位党委对推荐人选审核意见：</b>    签字：  盖章：
	实有人数	参会人数	同意票	不同意票	弃权票	
	基层学术委员会主任签字：					
年 月 日					年 月 日	