

山东大学申报杰出人才体系人员基本情况一览表

单 位 章：山东大学

申报岗位名称：齐鲁学者

申报途径（限额申报 直接认定 绿色通道）：限额申报

年 月 日

姓名	唐贵瑶	性别	女	出生日期	参加工作时间	学历	博士研究生	学位	博士	毕业时间	从事专业	工商管理	二级学科名称	企业管理	专业技术职务	副教授	聘任时间	
主要学习经历					主要研究内容					组建 加入团队及平台情况								
1999/09-2003/07 山东农业大学 理学学士					申请人长期从事战略人力资源管理 with 组织领导力的相关研究，具体包括绿色人力资源管理、可持续人力资源管理以及高管领导力等研究议题。					依托平台			教育部创新团队、国家级管理学实验中心、山东省工商管理重点学科					
2003/09-2006/07 华东师范大学 管理学硕士										团队负责人			杨蕙馨、戚桂杰、徐向艺					
2008/04-2011/11 香港浸会大学 管理学博士										团队成员			陈志军、王益民、刘冰、冯文娜、徐宁等					
主要工作经历					标志性成果 一 项					平台现有资源								
至今 山东大学 管理学院人力资源管理系副教授 山东大学 管理学院工商管理系副教授 山东大学 管理学院工商管理系讲师					[1]Y. Chen, G. Tang* , L. Fang & J.Jin. 2016 , How Does Executive Strategic Human Resource Management Link to Organizational Ambidexterity? An Empirical Examination of Manufacturing Firms in China. <i>Human Resource Management</i> ,55(5): 919-943. (通讯作者*) (A类期刊) [2] G.Tang , H. Kwan, D. Zhang & Z. Zhu. 2016, Work-Family Effects of Servant Leadership: The Roles of Emotional Exhaustion and Personal Learning. <i>Journal of Business Ethics</i> ,137(2):285-297. (A类期刊) [3] G. Tang , Z. Liu, J. Li. 2015, The Importance of Ethical Leadership in Employees' Value Congruence. <i>Cornel Hospitality Quarterly</i> ,56(4):397-410. (A类期刊) [4] G. Tang , Y. Chen & J. Jin. 2015. Entrepreneurial orientation and innovation performance: roles of strategic HRM and technical turbulence. <i>Asia Pacific Journal of Human Resources</i> ,53(2): 163-184. (A-类期刊) [5] G. Tang , L. Wei, E. Snape & Y. Ng. 2015. How effective human resource management promotes corporate entrepreneurship. <i>The International Journal of Human Resource Management</i> ,26(12): 1586-1601. (A-类期刊)													
已取得的人才称号及获得时间					拟开展的研究工作和工作目标					单位支持配套方案								
山东大学首批青年学者未来计划培养人选					<p>企业作为经济社会发展的重要推动者，面临来自政府等利益相关者的环保压力，承担治理环境污染和解决环境问题的重大责任。近年来，许多企业开始采用环境管理系统等手段进行环境管理，而忽视了人在其中所起的作用。作为一种特殊的资源，人力资源是企业中最具“能动性”的资源，相对于物质资产更具价值创造潜力，人力资源部门面临的新挑战是如何实施具有生态视角的人力资源管理措施和政策使之与国家政策支持相匹配，与企业整体环境发展战略相融合，实现人力资源价值最大化。</p> <p>基于以上研究目标，本研究将继续围绕战略性人力资源管理开展研究工作，重点对可持续人力资源管理、绿色人力资源管理进行研究。针对日后的研究工作，我们将一方面努力深入企业调研、获取较高质量的一手数据，认真撰写中英文论文；一方面，我们也会积极参加国内学术会议，以增强与外界的交流、寻求学术建议并努力使得本项目圆满完成。力争在国外 A类期刊发表文章 篇左右，A类期刊发表 篇，其它期刊发表 篇，国内权威期刊发表 篇。另外，争取在该计划的基础上申请国家级课题一到两项。</p>					<p>一、培养目标：培养企业管理领域具有一定国际影响或国内重要影响的杰出青年学者。</p> <p>二、工作任务（培养期内）：（ ）在国内外重要期刊上发表学术论文 篇，其中领域 期刊论文 篇，在国际会议上宣读研究成果 次；（ ）申请国家级课题 项，省部级课题 项；（ ）培养名具有较高科研水平的研究生。</p> <p>三、拟采取的培养措施：（ ）提供青年学者来院进行学术交流平台；（ ）提供必要的软、硬件科研条件保障。</p> <p>四、考核管理：（ ）培养期内，培养人选须全面履行岗位职责，完成协议约定的工作任务；服从并接受学校的管理、监督及考核；（ ）培养期内，协助学校组织专家对培养人选进行中期考核及期满考核。</p>								

近五年发表的代表性论文及出版著作情况（共同第一作者需标注）							近五年主要获奖情况				近五年承担主要科研项目情况			
时间	题目	刊物出版社名称	位次	收录情况	他引次数	影响因子	时间	奖励名称及批准部门	等级	位次	批准时间	项目名称及批准部门	经费（实到批准）	位次
2017	HPWS and Employee creativity: an evidence from China	Personnel Review	1 (B+类期刊)	SSCI	0	0.921	2015/09	山东省高等学校优秀科研成果奖 山东省教育厅	二等奖	1	2013/06	我国中小企业人力资源管理系统强度研究 国家自然科学基金委员会	16万/18万	1
2017	Green Human Resource Management Practices: Scale Development and Validity.	Asia Pacific Journal of Human Resources.	1 (A-类期刊)	SSCI	0	1.108								
2016	Work-Family Effects of Servant Leadership: The Roles of Emotional Exhaustion and Personal Learning.	Journal of Business Ethics.	1 (A-类期刊)	SSCI	6	1.837	2015/11	基于人力资源管理强度中介作用的组织沟通与员工创新行为研究 中国管理现代化研究会人力资源管理及组织行为专业委员会	优秀论文奖	1	2016/12	构建可持续人力资源管理系统—以山东省企业为例 山东省社会科学规划管理办公室	3万/3万	1
2016	How Does Executive Strategic Human Resource Management Link to Organizational Ambidexterity? An Empirical Examination of Manufacturing Firms in China.	Human Resource Management. Cornel Hospitality Quarterly.	2 (通讯A类期刊)	SSCI	8	2.798								
2015	The Importance of Ethical Leadership in Employees' Value Congruence and Turnover.	Asia Pacific Journal of Human Resources.	1 (A-类期刊)	SSCI	3	1.562					2015/07	我国企业绿色人力资源管理研究 山东大学	4万	1
2015	Entrepreneurial orientation and innovation performance: roles of strategic HRM and technical turbulence.	Journal of Human Resources.	1 (A-类期刊)	SSCI	6	1.708								
2015	How effective human resource management promotes corporate entrepreneurship: evidence from China.	The International Journal of Human Resource Management.	1 (A-类期刊)	SSCI	7	1.312	2017/03	山东大学讲课比赛	二等奖	1	2014/06	绿色人力资源管理与企业绩效的关系研究 山东软科办	1万/1万	1
2015	Linking Market Orientation and Environmental Performance: The Influence of Environmental Strategy, Employee's Environmental Involvement, and Environmental Product Quality.	Journal of Business Ethics.	2 (A类期刊)	SSCI	39	1.837	2017/05	山东大学第九届青年教学能手			2013/08	基于新生代员工管理视角的授权型领导研究 中国博士后科学基金（一等）	8万	1
2014	CEOs' Transformational Leadership and Product Innovation Performance: The Roles of Corporate Entrepreneurship and Technology Orientation.	Journal of Product Innovation Management.	2 (通讯A类期刊)	SSCI	47	2.229	2013/10	济南市大学生创业计划大赛优秀指导教师			2012/11	集团公司战略人力资源管理的影响因素研究 以山东省企业集团为例 山东省博士后基金	2万	1
2012	Collectivistic-HRM, firm strategy and firm performance: an empirical test.	The International Journal of Human Resource Management.	2 (通讯A类期刊)	SSCI	22	1.312								
2017	可持续性人力资源管理研究述评与展望	外国经济与管理	1	CSSCI	0	2.347								
2016	战略人力资源管理与新产品开发绩效的关系研究	科研管理	1	CSSCI	1	2.911								
2016	管理者大五人格与心理契约违背对辱虐管理的影响：基于特质激发理论的实证分析	心理科学	1	CSSCI	0	1.155								
2016	授权型领导对企业创新的影响及作用机制研究	管理工程学报	1	CSSCI	0	2.116					2012/11	子公司网络中心性的形成及其对知识获取、知识创造及集成创新的影响研究 山东大学	3万	1
2016	基于人力资源管理强度中介作用的组织沟通与员工创新行为研究	管理学报	1	CSSCI	8	2.155								
2015	绿色人力资源管理研究述评与展望	外国经济与管理	1	CSSCI	6	2.347								
2015	高管胜任特征与战略导向的匹配对企业绩效的影响	管理世界	2	CSSCI	10	4.6					2012/11	中国企业面向全球竞争的战略人力资源管理模式选择与测量 山东大学	7万	1
2014	辱虐管理对员工人际偏差行为的影响及其作用机制的研究	管理学报	1	CSSCI	6	2.155								
2013	人力资源管理强度研究述评与展望	外国经济与管理	1	CSSCI	44	2.347								
2013	儒家文化和市场多元化战略对产品创新的影响探讨	山东大学学报 哲学社会科学版	1	CSSCI	1	1.422								
2012	基于多点竞争视角国外授权型领导研究前沿探析与未来展望	外国经济与管理	1	CSSCI	11	2.347								

本人承诺表中所填内容属实。	基层学术委员会评审意见					基层单位党委对推荐人选审核意见：
	实有人数	参会人数	同意票	不同意票	弃权票	
	基层学术委员会主任签字：					
	年 月 日					
	申请人签字：					
	年 月 日					
	签字：					
	盖章：					
	年 月 日					